

Het provinciale bestuur heeft ambities. Om die ambities te realiseren is een organisatie nodig van mensen en middelen. Het is belangrijk dat een dergelijke organisatie in lijn wordt gebracht met de deze ambities. Wij zorgen voor doelmatig en duurzaam faciliteren en adviseren van het bestuur en het uitvoeren van controltaken om onze doelstellingen te bereiken.

## Ontwikkelingen

Nederland is een open samenleving. Openbaarheid van overheidsinformatie en transparantie van besluitvormingsprocessen zijn essentieel. Digitalisering biedt daarin mogelijkheden en is de norm voor dienstverlening aan inwoners. Het maatschappelijke belang van en de behoefte aan control zijn groot. Inzicht in de effectiviteit en doelmatigheid van ons handelen maar ook de getrouwheid van financiële systemen en beheersen van juridische risico's zijn een noodzakelijk voorwaarde voor goed openbaar bestuur. De omgeving is complex en veranderlijk. Bij het realiseren van doelen moeten we samenwerken met andere organisaties. Dat vergt flexibele structuren, systemen en processen rond informatievoorziening, financiën, regelgeving en personeel.

### lees meer:

Wij hebben diverse bedrijfsvoeringsonderdelen (HRM, Financiën, ICT en Juridische zaken) toegelicht bij kerntaak 10 Bedrijfsvoering. Zodoende verwijzen wij u via de diverse linkjes naar de verschillende onderdelen van bedrijfsvoering.

#### Financiën:

- [Beleidsdoel 10.1 Sturing, beheersing en verantwoording](#)
- [10.1.1 Sturing versterken middels helder geformuleerde ambities, beleidsdoelen en prestaties](#)
- [10.1.2 Beheerste uitvoering van de beleids- en bedrijfsprocessen binnen de organisatie](#)
- [10.1.3 Transparante verantwoording op ambities, beleidsdoelen en prestaties](#)

#### ICT:

- [Beleidsdoel 10.2 De digitale provincie](#)
- [10.2.1 Digitaal zaken doen](#)
- [10.2.2 Digitale samenleving](#)
- [10.2.3 Duurzaam toegankelijke informatie](#)

#### Juridisch:

- [Beleidsdoel: 10.3 Juridische kwaliteit](#)
- [10.3.1 vergroten realiserend vermogen](#)
- [10.3.2 verminderen juridische risico's](#)
- [10.3.3 Versterken legitimatie van provinciaal bestuur](#)

#### HRM:

- [Beleidsdoel 10.4 Flexibele organisatie](#)
- [10.4.1 Inzetbaarheid van medewerkers](#)
- [10.4.2 Herorientatie op arbeidsvoorwaarden en regelingen](#)